

Zaproszenie do dyskusji dotyczącej starszyny w ZHP - Komunikaty

Nadesłany przez:

Przesłany: : 16.10.2014, 9:50:00

Rada Naczelna ZHP zaprasza wszystkich zainteresowanych do konsultowania zmian uchwały Rady Naczelnej o systemie metodycznym z 2013 r. dotyczących miejsca i roli starszyny w ZHP.

W komunikacie opublikowanym przez Radę Naczelna znajdujemy:

Podczas ostatniej zbiórki RN dyskutowaliśmy o starszyźnie w ZHP. Poniżej przedstawiamy efekty naszych prac i zapraszamy Was do konsultacji:

Starszyna w ZHP – materiał do konsultacji

Wprowadzenie do zmian:

W toku naszych kilkumiesięcznych prac nad przygotowaniem opisu starszyny staraliśmy się przeanalizować bieżącą sytuację środowisk w tym zakresie. Zależało nam na tym, aby opis jasno odzwierciedlał misję starszyny w organizacji, jej miejsce w strukturze, bieżące zadania. Zależało nam, aby starszyna z jednej strony czuła się w organizacji potrzebna, z drugiej zaś aby środowiska harcerskie mogły oczekiwać wsparcia ze strony starszyny w realizacji pracy wychowawczej jako podstawowego celu jaki przed nami jako organizacją stoi.

Położyliśmy nacisk na to, aby przygotowywany dokument jasno precyzując misję nie zamykał różnych dróg podejścia do jej realizacji.

O starszyźnie w organizacji nie mogliśmy myśleć i dyskutować bez generalnej wizji polityki kadrowej organizacji a więc systemu pracy z instruktorami oraz bieżących prac nad pozyskiwaniem dorosłej kadry 35+ wynikającej z uchwały ostatniego Zjazdu ZHP.

Naszym celem jest, aby jak najwięcej osób wychodzących z wieku wędrowniczego zostawało instruktorami i podejmowało się funkcji wychowawczych. Mając jednak na względzie, że nie zawsze będzie to możliwe w starszyźnie upatrujemy największą szansę na rozwój kadry specjalistycznej organizacji, która wspierać będzie harcerskie środowiska w działaniach organizacyjnych, finansowych, promocyjnych a także w rozwoju harcerskich specjalności, o których również dużo ostatnio w organizacji mówimy. Wszystkie te działania muszą być spójne w swojej wizji, tylko dzięki temu będziemy „posuwać” organizację ku zamierzonej zmianie nie marnując przy tym potencjału ludzi.

Starszyna to grupa członkowska ZHP, także jej członkami są harcerki i harcerze, członkowie którzy złożyli Przyrzeczenie Harcerskie, ich system wartości jest zgodny z wyznacznikami Prawa Harcerskiego. To ważne, aby „starszyna”, której sama nazwa nawiązuje do bycia grupą z której należy brać przykład, która posiada wiedzę i doświadczenie, była wzorem dla harcerek i harcerzy w drużynach.

Biorąc pod uwagę bardzo różne potrzeby harcerskich środowisk oraz bardzo różne stany osobowe,

które od 1 września 2015r wejdą w skład harcerskiej starszyny uznaliśmy, że osobą odpowiedzialną za politykę delegowania zadań członkom starszyny odpowiedzialny będzie odpowiedni komendant. Mamy nadzieję, że taka formuła pozwoli włączyć członków starszyny w skład kadry specjalistycznej, będziemy o tę kadrę dbać, nie będziemy jej w organizacji gubić. Właściwy komendant delegować będzie członkom starszyny zadania tam gdzie ich służba będzie potrzebna. Tak więc w ramach zadań kadry specjalistycznej będą mogli działać na wszystkich szczeblach harcerskiej struktury, choć formalnie ich przydział będzie do hufca, chorągwi lub GK.

Członkowie starszyny nadal będą mieli możliwość działania w kręgach starszyny i akademickich. Zadaniem kręgów wynikającym z zadań członków starszyny będzie działanie na rzecz ZHP. Rada Naczelna zobowiąże Główną Kwaterę do opracowania aktualnej instrukcji działania kręgów, gdyż aktualnie są niezgodne z dokumentami ZHP (między innymi ze Statutem ZHP). Główna Kwatera zadeklarowała, że prowadzi prace w tym zakresie. RN z GK ustaliły że najpóźniej dokumenty te muszą zostać wprowadzone w życie 1 września 2015r.

W toku prac na projektem uchwały Komisja Pracy z Kadrami wzięła pod uwagę czytelność zapisów i intencję zmian w kierunku ograniczania ilości dokumentów obowiązujących w ZHP. W związku z tym zmiany dotyczące starszyny zostaną przyjęte jako zmiana uchwały RN o systemie metodycznym z 2013 r. dzięki temu uzyskamy jeden spójny dokument opisujący system działania wszystkich grup członkowskich ZHP.

Proponowane zmiany do uchwały metodycznej:

„Starszyna - członkowie, którzy ukończyli 21 rok życia, złożyli Przysięgę Harcerską i nie złożyli Zobowiązań Instruktorskich;”

"Starszyna ZHP

Jednym z głównych celów harcerstwa jest przygotowywanie dzieci i młodzieży do pełnienia w życiu dorosłym służby na rzecz innych oraz podejmowania odpowiedzialności za życie społeczne.

Starszyna ZHP, obok instruktorów harcerskich, powinna być tą grupą członkowską, która swoją postawą i działaniem świadczy o skuteczności harcerskiego wychowania. Jedną z form służby w życiu dorosłym może być działanie na rzecz organizacji harcerskich jako członek harcerskiej starszyny. Zachęcamy wędrowników na progu 21 roku życia do podejmowania się funkcji instruktorskich, wychowawczych w ZHP. Wędrownicy, którzy nie złożą Zobowiązań Instruktorskich i działają na rzecz ZHP stają się członkiem starszyny.

Zadania stawiane przed członkami starszyny reguluje „System pracy z kadrą w ZHP” w szczególności zadania stawiane przed kadrą specjalistyczną ZHP. Zadania członkom starszyny deleguje odpowiedni komendant.

Członkowie starszyny ZHP powinni realizować ideę samorozwoju, mogą też wykorzystywać opisane w „Systemie Pracy z Kadrami” dostępne narzędzia metodyczne w zakresie rozwoju własnego."

Tryb dalszych prac:

Zapraszamy do konsultacji zaproponowanych rozwiązań. Oczekujemy na Wasze propozycje i uwagi do 15 listopada 2014r pod adresem [sekretariat.rn\[at\]zhp.pl](mailto:sekretariat.rn[at]zhp.pl). Po tym terminie nad proponowanymi zmianami w projekcie pracować będzie Komisja Pracy z Kadrami, aby do końca listopada przedstawić członkom Rady ostateczny projekt uchwały. Rada Naczelna planuje przyjąć go w formie obiegowej zgodnie z terminem tzn. najpóźniej do 31 grudnia 2014 r.